

Ihr Vertriebsset

Mit wenigen Folien zum Ziel. Natürlich können Sie auch die Fachfolien zusätzlich nutzen. So wie es Ihnen gefällt. Viele Erfolge

Firmenname/ Branche	Anzahl AN	Kontakt- Qualität

- 1 sehr gut/ persönlich
- 2 gut/ bAV in Firma
- 3 Kontakt zu Führungsebene
- 4 Kontakt über AN/ krank
- 5 Kaltakquise

Verbände/ Multiplikatoren Name	Anzahl Mitglieder	Kontakt- Qualität

| Anbahnungsinformationen Collect Plus ("C+")

Versicherungsleistung	vBU <input checked="" type="checkbox"/> dBU <input checked="" type="checkbox"/>
Zielkunde	<p><input type="checkbox"/> Mehr als zehn zu versichernde Personen</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Weniger als zehn zu versichernde Personen</p> <p>Falls weniger als zehn Personen:</p> <p><input type="checkbox"/> die Personen gehören einem Verband an, der C+ vermarktet</p> <p><input type="checkbox"/> die Personen gehören einem Verband an, der C+ vermarkten will (<i>Sonderrisiko</i>)</p> <p><input type="checkbox"/> die Personen sind in folgender Weise miteinander verbunden, so dass ein größerer Zielkundenkreis möglich ist (<i>Sonderrisiko</i>):</p>

Sehr geehrter

das existenzbedrohende Risiko durch Berufsunfähigkeit ist leider allgegenwärtig. Eine leistungsstarke und bezahlbare Absicherung in adäquater Höhe, war, obwohl dies besonders wichtig wäre, bislang nicht möglich. Aber ich kann Ihnen nun eine gute Nachricht geben.

Eine kleine Gruppe von ausgewählten und qualifizierten Versicherungsmaklern, zu der auch ich gehöre, hat sich dieser Problemstellung angenommen und genau hierfür, ein passendes und **exklusives Deckungskonzept - speziell für Chefs/ Unternehmer und Führungskräfte** - erarbeitet. Damit können wir, einen wirklich ärgerlichen Missstand, überzeugend beseitigen.

Zu den absoluten Besonderheiten gehören:

- Adäquate Absicherung **für Chefs/ Unternehmer**; Erstklassige Bedingungen; super Preis-/ Leistungsverhältnis; ohne Gesundheitsfragen möglich
- Öffnungsklausel für ausgewählte Belegschaftsteile; Sie werden als AG deutlich attraktiver, ohne Aufwand, ohne Risiko

Dieses Konzept würde ich Ihnen gerne persönlich vorstellen. Ich bin überzeugt, dass Sie begeistert sein werden. Wann würde es Ihnen passen?



Biometric Underwriting/ Hamburg;



Lloyds/ London;



Deutsche Gesellschaft für Lohn und Gehalt/ Darmstadt

32 Millionen Berufstätige sind nicht oder nicht ausreichend gegen die existentiellen Folgen von Berufsunfähigkeit abgesichert. Obwohl statistisch gesehen jeder 4-5. davon betroffen sein wird.

Leider trifft dies insbesondere sogar oftmals für Chefs und Führungskräfte zu. Häufig kennt man die eigene aktuelle Absicherungssituation nicht einmal genau.

Die Fa. Biometric underwriting, ein spezialisierter Assekurateur aus Hamburg, hat, in Zusammenarbeit mit Lloyds/ London, ein spezielles Firmenprodukt/ Absicherungskonzept entwickelt. Dieses kann optional durch „Die Lohnexperten“ optimiert werden.

Dadurch erhalten Sie nicht nur **unverzichtbaren Versicherungsschutz** zu einmaligen Bedingungen, sondern, quasi im Vorübergehen, zusätzlich

- **Wettbewerbsvorteile im „Kampf“ um wichtige Mitarbeiter**, sowie
- eine **Steigerung Ihres Unternehmenswertes**

Das ist für Unternehmer natürlich extrem spannend und lukrativ. Meine Empfehlung: Vereinbaren Sie einfach über uns einen Termin und lassen sich durch unsere Experten (auch telefonisch oder in einer Webkonferenz) beraten.

Exklusiver Berufsunfähigkeitsschutz für Chefs und Führungskräfte

Existentieller Versicherungsschutz zu

- hervorragenden Bedingungen zu einem spektakulären Preis-/ Leistungsverhältnis
- bis zu einer mtl. Rente von 250.000 €
- ohne Gesundheitsfragen möglich

Alter	Jahres-gehalt	Monatliche vBU-Rente	Ø vBU Monatsprämie der 5-Jahres-Police	dBU-Kapital 120 Monate	Ø Kombinierte vBU+dBU Monatsprämie der 5-Jahres-Police
		75%			
30	75.000	4.688	33	562.500	58
40	200.000	12.500	117	1.500.000	206
50	1.500.000	93.750	1.666	11.250.000	3.280

Hinweis: "White Collar"-Prämien / Karenzzeit 180 Tage.
Berufe mit größerem manuellem Arbeitsanteil erhalten höhere Prämienätze.

Unverbindliche Indikation für Informationszwecke. Die endgültige Quotierung kann hiervon abweichen (Risikoerhöhungen / Rabatt für größere Gruppen, etc.).

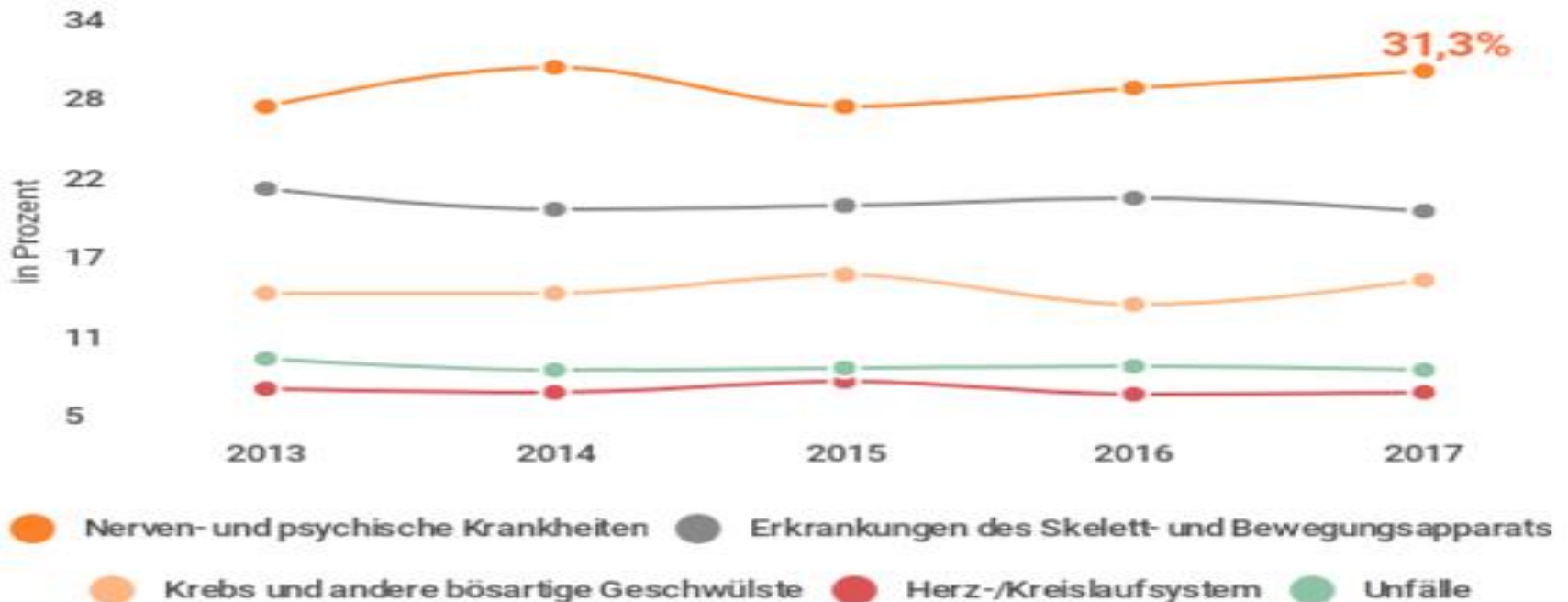
So weit, so außergewöhnlich. Aber es wird noch besser. Dieser Tarif wurde nun auch für **Teile von Belegschaften oder, in geeigneten Fällen, komplette Belegschaften geöffnet.**

„Für einen monatlichen Beitrag ab 25€ / je Arbeitnehmer konnten wir für eine komplette Belegschaft Versicherungsschutz mit bis zu 75% des jeweiligen Bruttoeinkommens bieten, unabhängig von Position, Alter, Geschlecht oder des Einkommens des Einzelnen. Ohne Gesundheitsfragen und aufwandsneutral.“

Stress ist altersunabhängig

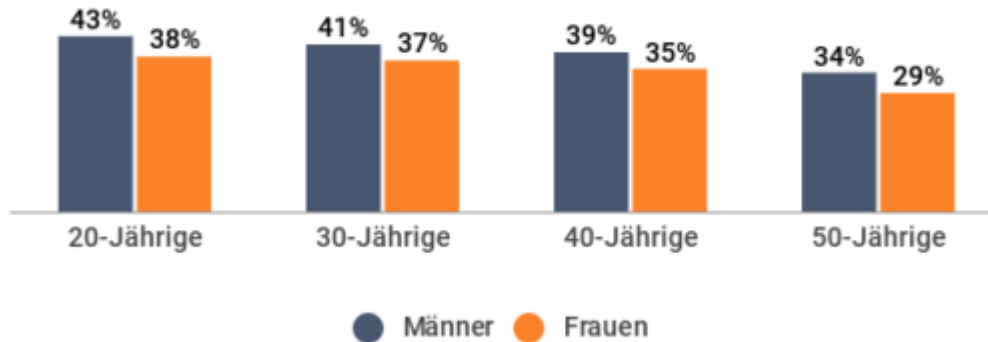
Eine Berufsunfähigkeit wird auch heute noch oft mit einer Alterskrankheit gleichgesetzt. Dabei scheinen die zahlreichen Studien, die das exakte Gegenteil belegen meist ungehört zu verklingen. Bereits seit Jahren gelten psychische Leiden als wahrscheinlichste BU-Ursache. Fast jeder dritte Fall wird durch Stress und ähnliche Faktoren verursacht. Eine unmittelbare Beziehung zum Alter: nicht gegeben.

Entwicklung der BU-Ursachen zwischen 2013 und 2017



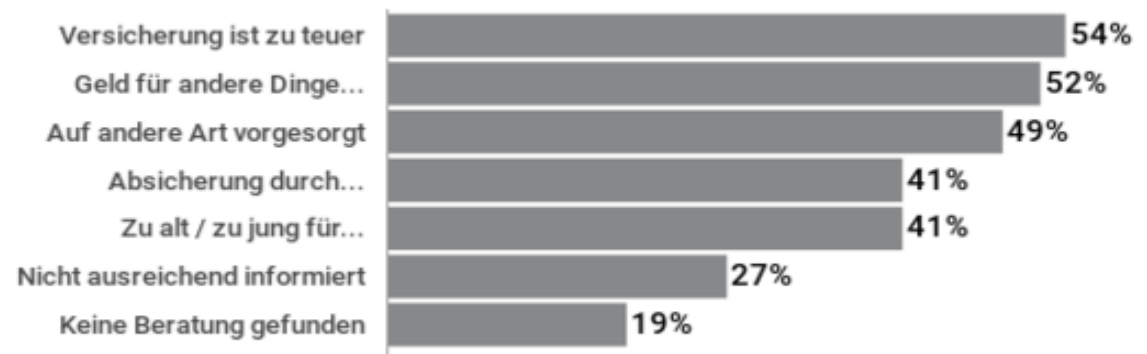
Quelle: MORGEN & MORGEN

BU-Wahrscheinlichkeit für verschiedene Altersgruppen



Quelle: Statista (2018)

Was spricht gegen eine BU-Versicherung?

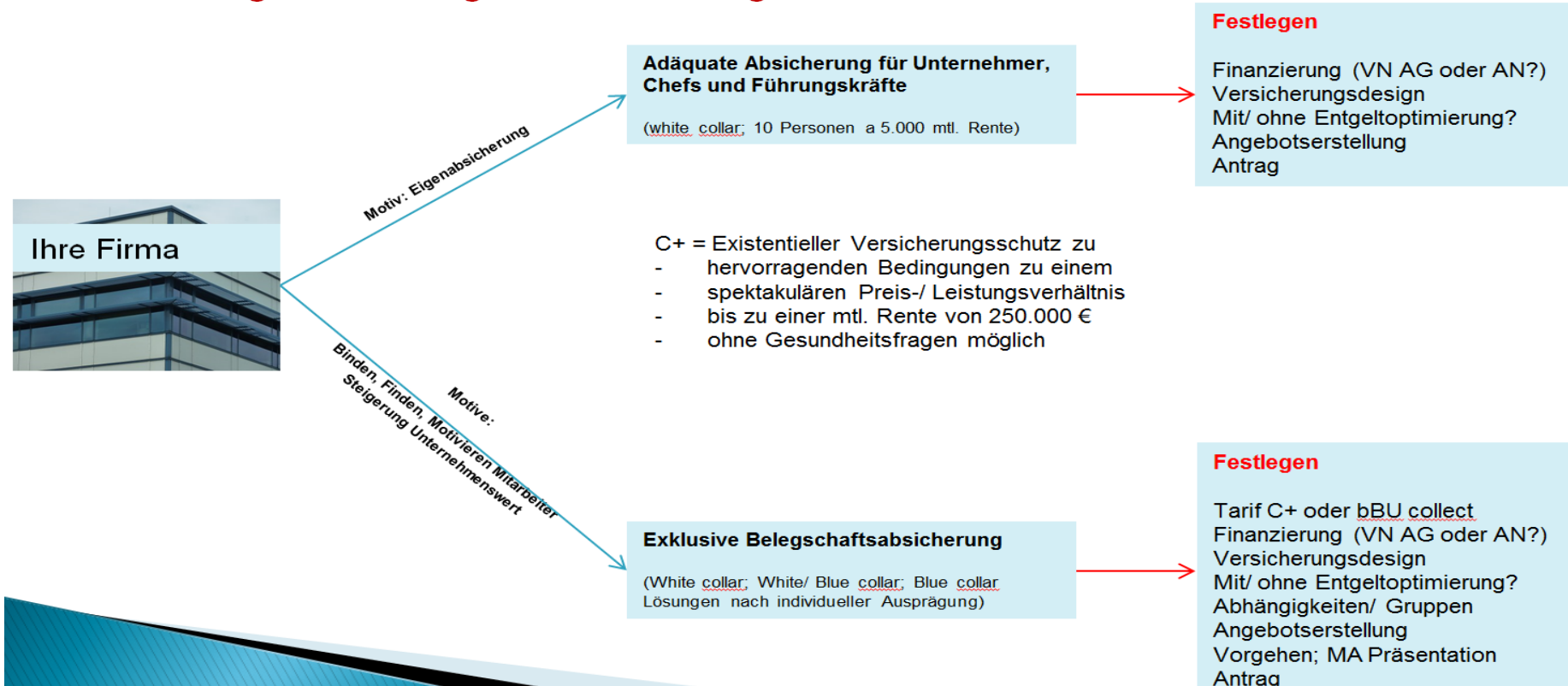


Quelle: Continentale, TNS Infratest, Forsa, Statista



Nutzen Sie nur ein einziges Dokument.

Exklusive Firmen/ Kollektivmöglichkeiten Lohnfortzahlung/ Absicherung bei Berufsunfähigkeit



Als Arbeitgeber haben Sie grundsätzlich drei Möglichkeiten

- a) Nur der AG übernimmt die Finanzierung der Beiträge (incl. Lohnnebenkosten des MA)
- b) Nur der MA übernimmt die Finanzierung; Der AG muss lediglich alle Beiträge des Kollektivs abführen
- c) Mischfinanziert. AG und MA übernehmen teilweise die Beiträge und Lohnnebenkosten

Alle drei Varianten können **noch veredelt werden**: Durch eine intelligente Kombination mit der „Nettolohnoptimierung“ (EO), können bei AG und AN deutliche Reduzierungen im Aufwand bis hin zu „Aufwandsneutralität“ erzielt werden. Die Attraktivitätssteigerung für den AG ist umso höher, je weniger der AN an Eigenbeiträgen aufbringen muss.

Steuerungsmöglichkeiten:

AG können festlegen, ob Sie Ihre Beteiligung an den Kosten nur für objektiv definierbare Teile gewähren (sie können sogar innerhalb ihres Unternehmens unterschiedliche Beteiligungen festlegen – Alles für Führungskräfte; finanzieren und für z.B. Verwaltungsangestellte. Dadurch können Sie wichtige Bereiche gezielt fördern

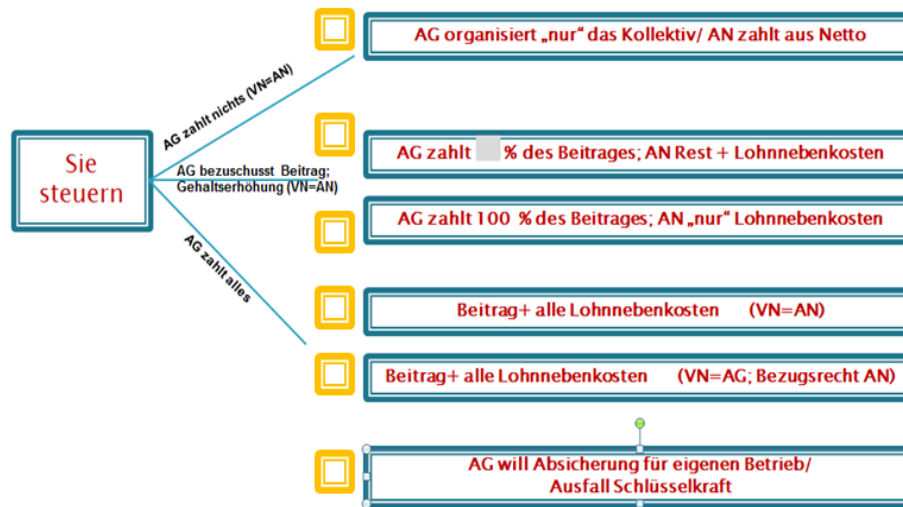
Der AG kann sogar eine Variante wählen, bei der der MA nach einem Ausscheiden den wichtigen Versicherungsschutz verlieren würden, also eine sehr hohe Wirkung erreichen.

AG können ihre Mitwirkung aber auch von best. Bedingungen abhängig machen (führt MA EO durch oder beteiligt er sich mit Eigenbeiträgen, etc)

Sagen Sie uns, was Sie wünschen. Wir unterbreiten Ihnen gerne ein Angebot.

Mit einer einzigen Folie erklären Sie die Finanzierungsmöglichkeiten, Sie vergessen nichts und können diese Folie Ihrem Beratungsprotokoll beifügen.

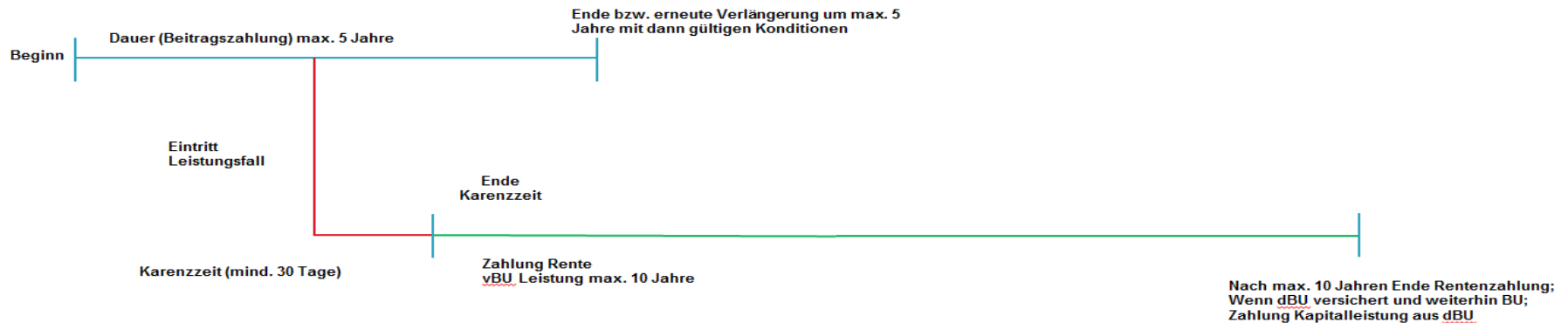
Absicherungsdesign für Fa. _____



Definition Gruppe	Voraussetzung/ Abhängigkeit
<ul style="list-style-type: none"> o Komplette Belegschaft o _____ (eigene Festlegung) 	<ul style="list-style-type: none"> o Keine o Teilnahme an Entgeltoptimierung o _____ (eigene Festlegung)
<ul style="list-style-type: none"> o Komplette Belegschaft o _____ (eigene Festlegung) 	<ul style="list-style-type: none"> o Keine o Teilnahme an Entgeltoptimierung o _____ (eigene Festlegung)
<ul style="list-style-type: none"> o Komplette Belegschaft o _____ (eigene Festlegung) 	<ul style="list-style-type: none"> o Keine o Teilnahme an Entgeltoptimierung o _____ (eigene Festlegung)
<ul style="list-style-type: none"> o _____ (eigene Festlegung) 	

- o Beiträge, die der Arbeitgeber zahlt, sind Gehaltserhöhungen. Es fallen Lohnnebenkosten bei AG und AN an
- o Wenn der AG alle Beiträge und alle Lohnnebenkosten zahlt, fällt zus. der sog. „geldwerte Vorteil“ an
- o Es handelt sich nie um eine Direktversicherung nach § 3,63
- o Ergibt im Leistungsfall die „loss of income – Prüfung“, dass die versicherte Leistung höher war, als die tatsächlich zu zahlende Leistung, sind die zu viel gezahlten Beiträge verloren.
- o Zahlt der AG die Beiträge, sind Kapitalzahlungen, im Rahmen der dbU, voll, seitens des AN, zu versteuern
- o Zahlt der AG die Beiträge, kann der jeweilige Vertrag bei Ausscheiden des AN nicht an den AN mitgegeben werden.

Angebotsanforderung und Optimierung der tariflichen Möglichkeiten



Passen Sie jetzt das Produkt an die individuellen Wünsche Ihrer Kunden an.

Produkt-Design

- Beitragszahlungs-/ Vertragsdauer ___ Jahre (Danach endet der Vertrag. Eine Verlängerung ist abhängig von einem neuen Antrag)
- Karenzzeit ___ (Tage) (So lange muss man BU/ AU mindestens sein, um Leistungen erhalten zu können)
- dBU ___ (ja/nein) (Soll bei einer BU/ AU > 10 Jahre, nach 10 Jahren eine Kapitalleistung gezahlt werden)
- Monatlicher Beitrag _____ € oder monatliche BU-Rente _____ € oder in ___ % des Bruttogehalts
- Entgeltoptimierung ___ (ja/nein) (Zusätzliche Beratung zur Einführung dieses Systems)

Warum Sie die BU-Absicherung mit uns machen sollten:

- Weil wir Ihnen individuelle und passgenaue Firmenlösungen bieten können
- Weil wir das „Produkt“ an Sie anpassen, und nicht Sie an das Produkt
- Weil es keine bAV nach 3,63 ist
- Weil es im Leistungsfall steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Vorteile gibt

VORTEILE FÜR ARBEITGEBER:

Verantwortung wahrnehmen
Wertversprechen einhalten
Arbeitgebermarke stärken
Mitarbeiter motivieren und binden
Neue Mitarbeiter gewinnen

VORTEILE FÜR IHRE MITARBEITER:

Bei Berufsunfähigkeit abgesichert

- bis 20 Mio. Euro Versicherungssumme
- bis zu 75% des Einkommens
- kaum Steuern, keine Sozialabgaben

Fairste Bedingungen

- keine Gesundheitsfragen bis 4 Mio. Euro
- keine ärztliche Untersuchung
- Diagnose des eigenen Arztes
- keine abstrakten und konkreten Verweise
- volle Leistung ab 50% Berufsunfähigkeit

Niedrigster Preis

- Gruppenvertrag

Dieses Konzept kennt nur Gewinner



Geschenke für Arbeitnehmer (*höchste Wertigkeit*)

„Lohnfortzahlung“, wenn sie berufsunfähig werden sollten



Mehr „Netto“ vom „Brutto“; → AN haben sofort mehr Geld zur Verfügung (*optional*)



Geschenke für Arbeitgeber

AG steigern Ihre Attraktivität aus Mitarbeitersicht beträchtlich. (Aufwandsneutral)

- Wettbewerbsvorteile beim Finden, Binden und Motivieren fähiger Mitarbeiter
- Steigerung Unternehmenswert



bBU COLLECT PLUS

ANGEBOT BBU COLLECT PLUS

Fordern Sie hier Ihr Angebot für die bBU Collect Plus an.

Link: <https://www.biometric-underwriting.de/login>

Benutzername: bBU Collect Plus

Passwort: Angebot-bBU-Collect-Plus

Auch die Annahmerichtlinien sind hier hinterlegt.

VERTRAGSDATEN GENERELL

• Kunde

• Kundendomain (URL)

• Versicherungsnehmer

• Gewünschter Vertragsbeginn

• Laufzeit des Vertrages

• Zahlungsweise

PERSONENDATEN								Vertragsdaten der Person					
Bitte füllen Sie die Informationen für jede zu versichernde Person aus. *Pflichtfelder								Vorübergehende Berufsunfähigkeit		Dauernde Berufsunfähigkeit			
Nr.	Anrede (Herr, Frau, Anderes)	Titel	Nachname	Vorname	Geburtsdag (TT.MM.JJJJ) *	Straße, Haus-Nr.	PLZ, Ort	Land	Berufliche Tätigkeit *	Laufzeit (wählen Sie aus dem Dropdown-Menü) *	Höhe der Monatsrente bei vorübergehender Berufsunfähigkeit in € oder % des Gehaltes (max. 75% der Bruttobezüge)*	maximale Höhe der Kapitalzahlung bei dauernder Berufsunfähigkeit *	Bruttogehalt (Anzugeben bei vBU in % vom Brutto)

Diese vorbereitete Excel Liste finden Sie ebenfalls im Download – Bereich
Dort finden Sie ebenfalls die kompletten Antragsunterlagen.