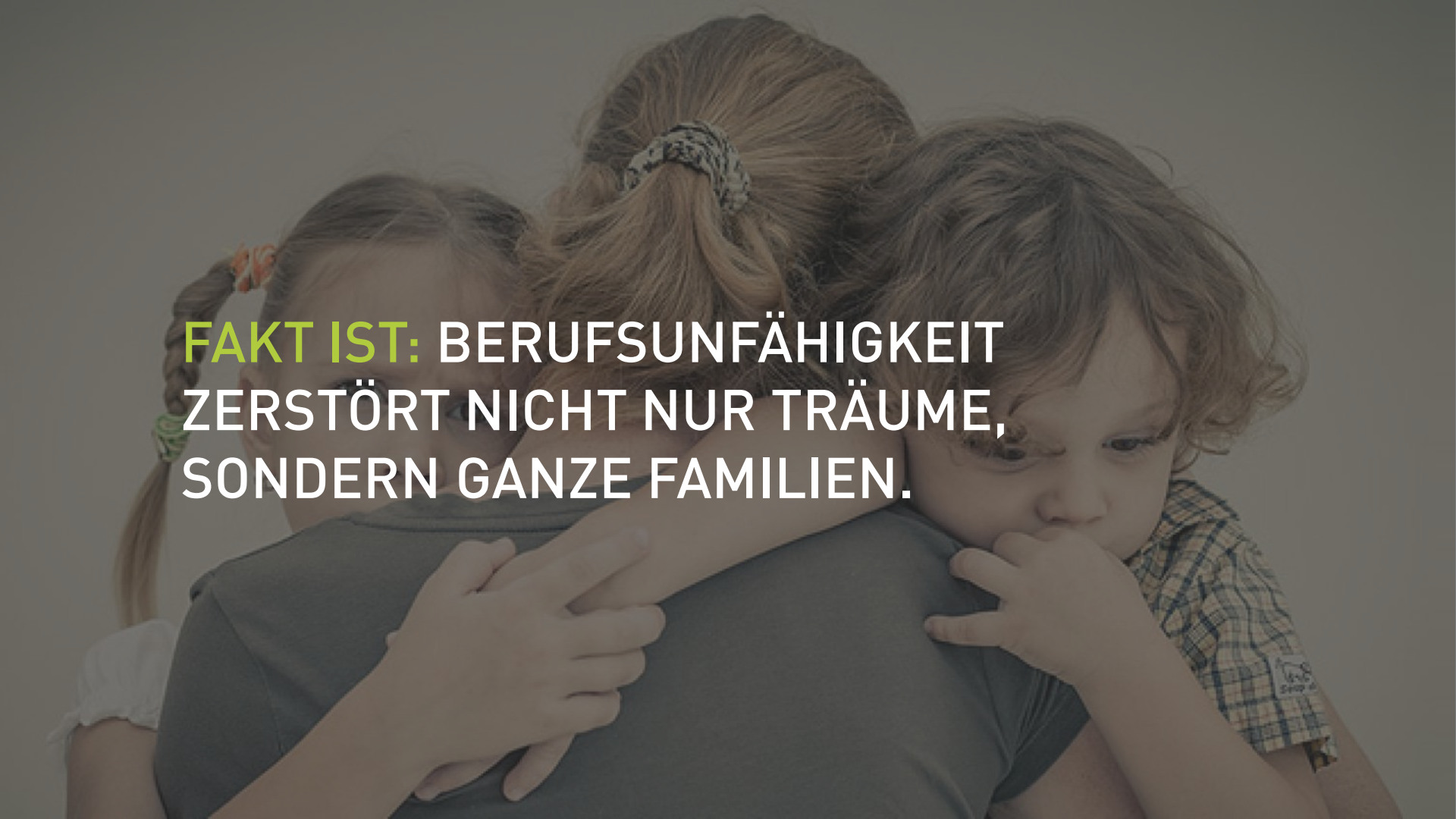




WTF?

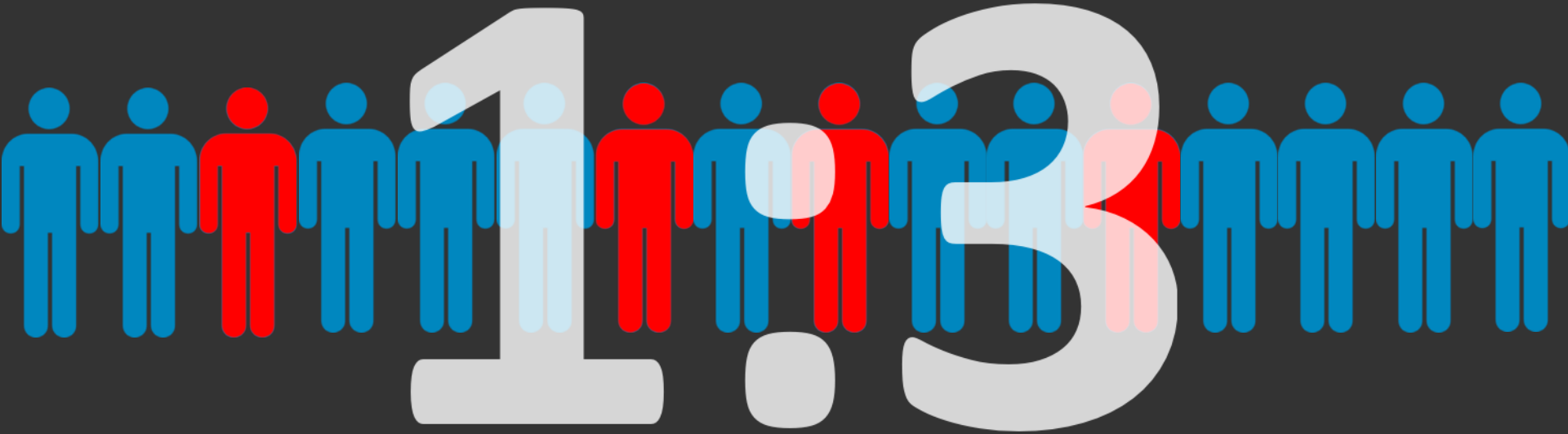
WAS PLANEN SIE FÜR DIE ZUKUNFT?
GUTER PLAN.

**WAS WIRD DARAUS, WENN SIE MORGEN
NICHT MEHR ARBEITEN KÖNNEN?**

A photograph of a woman with her hair in a bun, seen from behind, hugging two children. On the left is a young girl with braids, and on the right is a young boy with curly hair who has his hand near his mouth. The scene is set against a plain, light-colored wall. The image has a semi-transparent dark overlay, and white text is superimposed over the center.

FAKT IST: BERUFSUNFÄHIGKEIT
ZERSTÖRT NICHT NUR TRÄUME,
SONDERN GANZE FAMILIEN.

IHR RISIKO:





95%

DROHT DER SOZIALE ABSTIEG

UNSERE MISSION IST ES, DIESEN
MISSTAND ZU BEENDEN.



WIR SIND DIE ERFINDER
DER BBU.



**EINIGE DER GRÖSSTEN
UNTERNEHMEN
DEUTSCHLANDS VERTRAUEN
UNS DAMIT.**

WARUM?

NUR STARKE ARBEITGEBERMARKEN
GEWINNEN DIE BESTEN TALENTE.

ES ZÄHLEN WERTE UND INTEGRITÄT
DES UNTERNEHMENS.

WELCHES WERTVERSPRECHEN
GEBEN SIE?

SIE GEHEN MIT GUTEM BEISPIEL VORAN.

SIE ACHTEN DEN EINZELNEN.

SIE WOLLEN DIE BESTE WAHL FÜR
IHRE MITARBEITER SEIN.

SIE FÜHLEN SICH DER GEMEINSCHAFT
GEGENÜBER VERPFLICHTET.



ES WIRD ZEIT FÜR
BBU COLLECT PLUS



EINE CHANCE FÜR

2675

IHRER MITARBEITER

VORTEILE FÜR IHRE MITARBEITER:

Bei Berufsunfähigkeit abgesichert

- bis 20 Mio. Euro Versicherungssumme
- bis zu 75% des Einkommens
- kaum Steuern, keine Sozialabgaben

Fairste Bedingungen

- keine Gesundheitsfragen bis 4 Mio. Euro
- keine ärztliche Untersuchung
- Diagnose des eigenen Arztes
- keine abstrakten und konkreten Verweise
- volle Leistung ab 50% Berufsunfähigkeit

Niedrigster Preis

- Gruppenvertrag





VORTEILE FÜR ARBEITGEBER:

- Verantwortung wahrnehmen
- Wertversprechen einhalten
- Arbeitgebermarke stärken
- Mitarbeiter motivieren und binden
- Neue Mitarbeiter gewinnen

UMSETZUNG?

**DIGITAL. MIT VIDEO, CHATBOT,
ONLINE-ABSCHLUSS.**





Clarissa

● online

22.5.2018



Guten Tag, Wolfgang!

Hallo



Kurz und bündig, so mag ich das.

Ich bin Clarissa, deine digitale persönliche Beraterin zur betrieblichen Berufsunfähigkeitsversicherung.

Wie geht es dir heute?

Danke



Sorry, ich bin nicht ganz sicher, was du meinst ... 🙄

Für unseren Chat solltest du schon ganz gut drauf sein – sonst verschieben wir es lieber. Was meinst du?

Wie ist deine Laune heute?

Gut!



Wunderbar, das freut mich!

KPMG hat mich beauftragt, dich heute in Sachen betriebliche Berufsunfähigkeitsversicherung zu beraten.

Hast du gerade ein paar Minuten Zeit?



Wieviel Prozent Ihres heutigen Brutto-Einkommens benötigen Sie, um bei Eintritt einer Berufsunfähigkeit abgesichert zu sein?



Die Gruppenvertragsregelungen ermöglichen die Absicherung von maximal 75% des Brutto-Jahreseinkommens.

Abbrechen

Basisdaten



Brutto-Monatseinkommen

20 833,33 €

Lohnfortzahlung im Krankheitsfall (laut Arbeitsvertrag)

maximal 58 Wochen

Alter

51 Jahre

Absicherungswunsch

Anteil des Brutto-Einkommens

75%

Monatlicher Betrag

15 625,00 €

Versicherungsangebot



312,11 €

Versicherungsbeitrag pro Monat

frühester Auszahlungsbeginn

nach der 58. Woche

bei vorübergehender Berufsunfähigkeit

15 625,00 € monatlich

bei dauerhafter Berufsunfähigkeit

1 312 500,00 € als Einmalzahlung

nach 10 Jahren vorübergehender Berufsunfähigkeit und Feststellung einer dauerhafter Berufsunfähigkeit

Jetzt online beantragen



KOSTEN?

KEINE DIREKTEN KOSTEN.

KAUM ADMINISTRATIVER AUFWAND.

WAS MACHEN DIE ANDEREN?

**GESUNDHEITSPRÜFUNGEN =
ERHÖHUNGEN, AUSSCHLÜSSE,
ABLEHNUNGEN**

WAS MACHEN WIR BESSER?

KEINE GESUNDHEITSFragen =
EINFACHE AUFNAHME

EFFEKTIVE PROZESSE =
NIEDRIGE KOSTEN



FINANZIELLE SICHERHEIT BEI
BERUFSUNFÄHIGKEIT.
OHNE WENN UND ABER.

APPENDIX

bBU COLLECT PLUS

Zwei Leistungen:

**Vorübergehende
Berufsunfähigkeit (vBU)**
Monatliche BU-Rente.

**Dauerhafte
Berufsunfähigkeit (dBU)**
Eine Summe.

GENERELL GILT

Mitarbeiter –

weltweit versicherbar

Mindestens 10 versicherte Personen. Kleinere Gruppen und Einzelpolicen möglich.

Beruf

Es ist stets der aktuell ausgeübte Beruf versichert.

Nur eine DOE

bis 4 Mio EUR.
Bis 20 Mio EUR eine Zusatzfrage.

Finanzierung

Alle Formen sind möglich.
AG-, AN- und Mischfinanzierung.

Volle Leistung

Ab 50 % Berufsunfähigkeit.
Keine 6-monatige BU-Zeit erforderlich. Diagnose BU durch eigenen Arzt.
Karenzzeit frei wählbar.

Kündigung

Vertragslaufzeit 1 Jahr mit aktiver Erneuerung.
Laufzeiten bis 5 Jahre möglich.

DIENSTOBLIEGENHEITSERKLÄRUNG (DOE)

Zu Beginn des Versicherungsschutzes oder bei Deckungserweiterungen wird bestätigt, dass

- alle versicherten Personen ihrer vertragsmäßigen Tagesarbeit sowohl mental als auch körperlich nachzugehen in der Lage sind, **UND**
- keine versicherte Person während der letzten 12 Monate aufgrund von Unfall oder Krankheit länger als 20 aufeinanderfolgende Arbeitstage arbeitsunfähig war, **UND**
- keine versicherte Person aufgrund von Unfall oder Krankheit ihre Arbeitszeit reduziert, ihre normale Arbeitstätigkeit oder ihren Arbeitsplatz geändert hat, dies gilt auch für Heimarbeitsplätze, ohne darauf begrenzt zu sein, **UND**

DIENSTOBLIEGENHEITSERKLÄRUNG (DOE)

Zu Beginn des Versicherungsschutzes oder bei Deckungserweiterungen wird bestätigt, dass

- keine versicherte Person (falls AG-DOE) nach Kenntnis der Repräsentanten des Versicherungsnehmers den ärztlichen Rat erhalten hat, der Arbeit fern zu bleiben, **UND**
- keine versicherte Person unter einer anderen Berufsunfähigkeitspolice des Arbeitgebers eine Prämienhöhung von mehr als 150% oder eine reduzierte oder abgelehnte Leistungszusage erhalten hat.

FRAGE AB 4 MIO EURO

Zu Beginn des Versicherungsschutzes oder bei Deckungserweiterungen wird von jeder versicherten Person bestätigt, dass

- sie während der letzten 3 Monate keine konkrete ärztliche Diagnose erhalten oder sich in ärztlicher Behandlung befunden oder ärztlich verschriebene Medikamente eingenommen hat.
- Anderenfalls in den ersten 12 Monaten Ausschluss einer darauf beruhenden Berufsunfähigkeit.

AUSSCHLÜSSE

- Aktive Beteiligung an Krieg oder Bürgerkrieg;
- böswillige Verwendung von biologischer oder chemischer Substanzen;
- Nuklearrisiken;
- aktive Beteiligung an Militäraktionen;
- Teilnahme an Flügen (außer als Passagier);
- selbst zugefügte Verletzung oder (innerhalb der ersten drei Jahre) versuchter Suizid;
- AIDS, HIV, Geschlechtskrankheiten;

AUSSCHLÜSSE - FORTSETZUNG

- absichtlich eingegangene außergewöhnliche Gefahren, bei der ein Eintritt von Körperverletzungen nahezu zwangsläufig erscheinen musste (mit Ausnahme von Versuchen, Menschenleben zu retten);
- eigene Straftaten;
- durch Einfluss von Blutalkoholgehalt von mehr als 0,8 Promille;
- durch ärztlich nicht verschriebene illegale Drogen oder durch nicht verschreibungsgemäß eingenommene Drogen.

AUSSCHLÜSSE - AB 4 MIO EURO

Der Ausschluss gilt nur für die ersten 12 Monate des erstmaligen Einschusses in die Police.

- Ausgeschlossen sind Ansprüche wegen Berufsunfähigkeit wegen Krankheit oder Körperverletzung, die auf Ursachen beruht, wegen der die versicherte Person während der letzten 3 Monate vor erstmaliger Aufnahme in eine Police ärztliche Diagnosen erhalten hat, beim Arzt war oder ärztlich verschriebene Medikamente eingenommen hat.

VORÜBERGEHENDE BERUFSUNFÄHIGKEIT: MONATLICHE RENTE

- Bis zu 250.000 Euro BU-Rente monatlich – bis 75 % des Brutto.
- Leistungsdauer bis 120 Monate.
- Leistung bis zur Rente.
- Karenzzeit frei wählbar (Minimum 30 Tage).
- Loss-of-Income

DAUERnde BERUFSUNFÄHIGKEIT: KAPITALZAHLUNG

- Kapitalabfindung bis zur 10fachen Jahresrente.
- Bis zur Rente, sofern vBU vor Renteneintritt endet.

LLOYD´S OF LONDON

- SOMPO International ist führender Versicherer.
- Rating Minimum A+.
- Deutsches Recht.
- Sicherheit:
 - Kapital des Syndikates.
 - Kapital des Syndikatseigners.
 - Schutzschirm von Lloyd´s.

EXKLUSIV



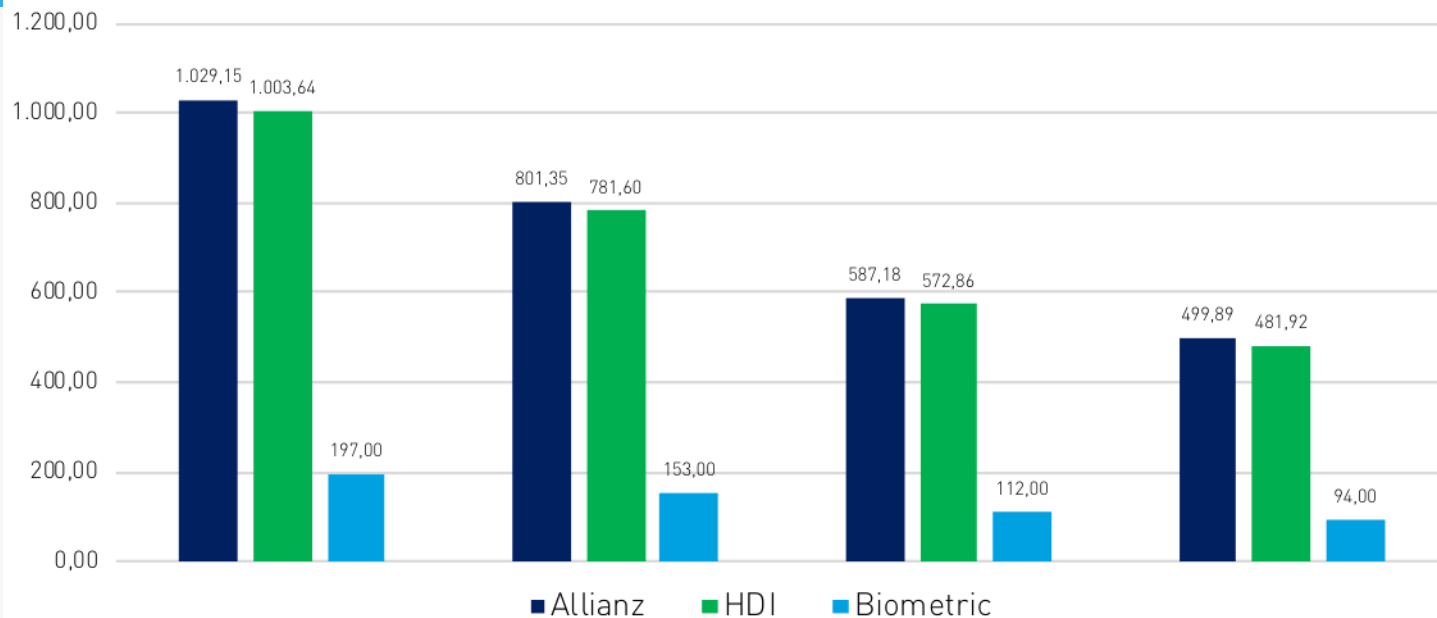
PRÄMIENBEISPIELE COLLECT PLUS – KARENZ 180 TAGE

Alter	Jahres- gehalt	Monatliche vBU-Rente	Ø vBU Monatsprämie der 5-Jahres-Police	dBU-Kapital 120 Monate	Ø Kombinierte vBU+dBU Monatsprämie der 5-Jahres-Police
		75%			
30	75.000	4.688	33	562.500	58
40	200.000	12.500	117	1.500.000	206
50	1.500.000	93.750	1.666	11.250.000	3.280

Hinweis: "White Collar"-Prämien / Karenzzeit 180 Tage.
Berufe mit größerem manuellem Arbeitsanteil erhalten höhere Prämienätze.

Unverbindliche Indikation für Informationszwecke. Die endgültige Quotierung kann hiervon abweichen
(Risikoerhöhungen / Rabatt für größere Gruppen, etc.).

BEISPIELRECHNUNG: BEITRÄGE* – 50 % DES GEHALTS, KARENZZEIT 78 WOCHEN, ALTER 51.



Mtl. BU-Rente 13.125 Euro

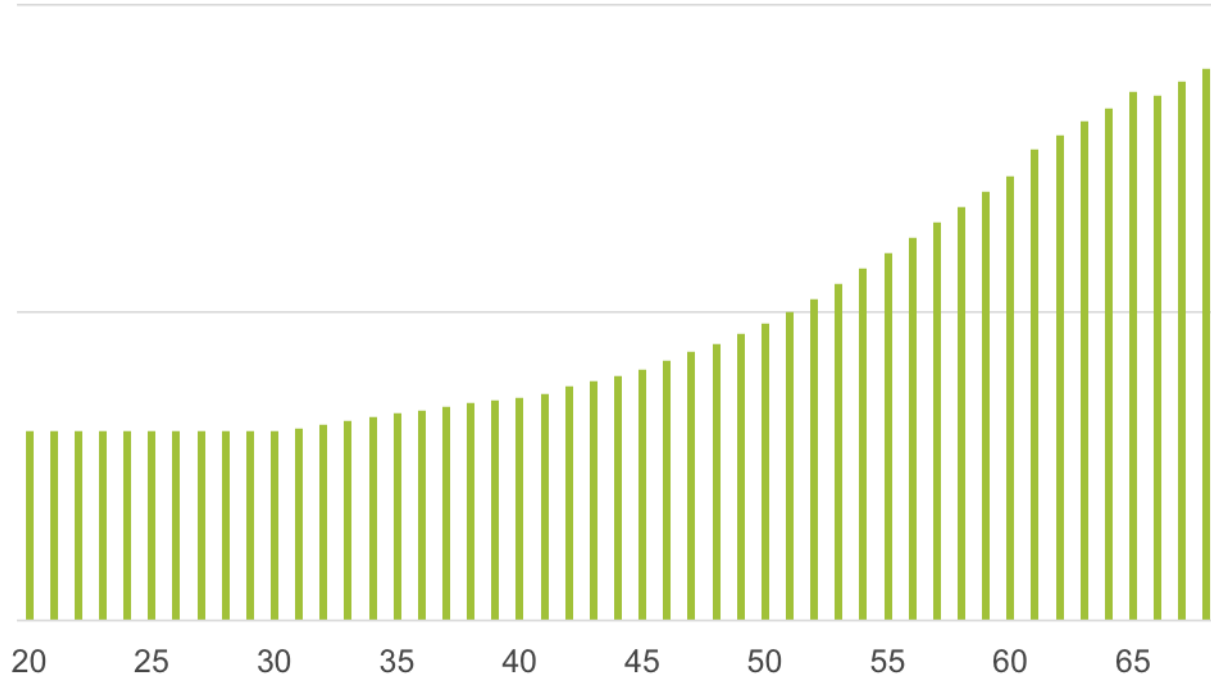
10.217 Euro

7.483 Euro

6.292 Euro

* in Euro pro Monat bei Vertragsabschluss

SCHEMATISCHER PRÄMIENVERLAUF



- Steuerliches Gutachten von Ernst & Young:
 - AG handelt den Rahmenvertrag aus, organisiert Beitragszahlung. AN ist Versicherungsnehmer und Bezugsberechtigter. Beiträge werden aus den Nettoeinkommen des AN bezahlt.
 - Der AN muss nur die Rentenleistung mit dem Ertragsanteil versteuern.
 - Keine Beiträge zur Sozialversicherung.

- Steuerliches Gutachten von Ernst & Young - Fortsetzung:
 - Die Kapitalabfindung stellt keine wiederkehrende Leistung dar.
 - Steuer- und sozialversicherungsfrei.

STEUER & SOZIALABGABEN – ARBEITGEBERFINANZIERUNG

- Steuerliches Gutachten von Ernst & Young - Fortsetzung:
 - AG handelt den Rahmenvertrag aus, übernimmt Beitragszahlung. AG ist Versicherungsnehmer und Beitragszahler AN ist Bezugsberechtigter.
 - AG kann Steuern und Sozialabgaben des AN auf den Beitrag übernehmen.
 - Beiträge sind wie Gehälter absetzbar.

SCHADENMELDUNG – SCHADENREGULIERUNG

Jeder Schaden wird Biometric gemeldet.

- Die Regulierung erfolgt über einen TPA.
- Pro Claims Solution.